

國立中央大學身心障礙人員進用攤提費用案例說明

A 計畫：

經費使用情況查詢結果 (人事系統>人員僱用區>兼任助理/工讀生/臨時工>經費使用情況查詢)

可用人事費 (A)	已造冊人事費 (B)	僱用/學習中 尚未造冊之人事費 (C)	剩餘人事費 (D)=(A)-(B)-(C)
〇〇,〇〇〇	〇〇,〇〇〇	〇,〇〇〇	〇〇,〇〇〇

身心障礙人員進用攤提費用(以下簡稱身障攤提費用)一覽表

身份別/職稱	姓名	薪制	僱用 / 學習期間	105年1月至7月身障攤提費用	105年8月至12月身障攤提費用	106年1月以後身障攤提費用
勞僱型-兼任研究助理(校外人士)	趙〇〇	月薪/ 5000 元	1050101 ~ 1050731	601 元 X7 個月 =4,207 元 (註 1)	0	0
勞僱型-兼任研究助理(學生)	張〇〇	月薪/ 26,000 元	1050101 ~ 1051031	601 元 X7 個月 =4,207 元 (註 1)	601 元 X3 個月 =1,803 元 (註 1)	0
學習型-兼任研究助理	蕭〇〇	月津貼/ 10,000 元	1050101 ~ 1060131	0	0	0
勞僱型-工讀生(學生)	楊〇〇	時薪/ 120 元 (按工時計算每月薪資為 2,400 元)	1050101 ~ 1060131	0	601 元 X5 個月 =3,005 元 (註 2)	601 元 X1 個月 =601 元 (註 1)

備註：

- 1.是項金額係由系統自動匡列，並計入經費使用情況查詢結果中之「僱用/學習中尚未造冊之人事費」金額，故會影響人事費可用餘額(即「剩餘人事費」欄之金額)。
- 2.是項金額不由系統自動匡列，爰未計入經費使用情況查詢結果中之「僱用/學習中尚未造冊之人事費」金額，故不會影響人事費可用餘額(即「剩餘人事費」欄之金額)，惟將計列於「國立中央大學兼任助理僱用/學習明細」表內之尚未匡列金額，俟結案時再行撥交。

國立中央大學兼任助理僱用/學習明細

計畫流水號：〇〇〇〇〇〇〇〇

計畫主持人：〇〇〇

計畫執行期間：1050101~1060131

身分別/職稱	姓名	僱用/學習起訖	完成僱用/學習請核日期	完成僱用/學習請核時間	薪制	身分區別
勞僱型-兼任研究助理(校外人士)	趙〇〇	1050101~1050731	104-12-23	08:17:58	月薪/5000 元	
勞僱型-兼任研究助理(學生)	張〇〇	1050101~1051031	104-12-23	08:17:58	月薪/26,000 元	
學習型-兼任研究助理	蕭〇〇	1050101~1060131	104-12-23	08:17:58	月津貼/10,000 元	
勞僱型-工讀生(學生)	楊〇〇	1050101~1060131	104-12-23	08:17:58	時薪/ 120 元	

本計畫應負擔身障人員進用攤提費用：已匡列 10,818 元 + 10508-10512 尚未匡列 3,005 元，總計 13,823 元