

2015-11-06

人資所「中小企業競爭力論壇」 促人力管理雲端化

文 / 人資所



中大人資所與104人資學院舉辦「中小企業競爭力論壇」，吸引逾三百名企業人資主管及企業主參加，學習如何運用雲端服務管理人力資源。圖 / 人資所

國立中央大學人力資源管理研究所主辦、104人資學院協辦的「中小企業競爭力論壇」於11月6日假集思台大會議中心登場，由中大人資所鄭晉昌所長、劉念琪教授、林文政副教授、王孝群助理教授，以及安永資訊管理諮詢服務公司黃于峻副總經理、104人資學院林俊宏資深協理等人主講，從中小企業人資管理和雲端化兩大面向深入探討，以期提昇企業結構及核心競爭力。

台灣現階段中小企業的核心競爭力與管理能力成正比，但因資源有限、留才不易，人力資源管理的議題愈顯重要。論壇以「中小型企業雲端服務與人力資源管理應用」為主題，圍繞雲端服務與應用的概念、雲端化中小企業人力資源管理實際應用展示、中小企業人才管理與接班規劃、中小企業非財務性員工激勵措施、中小企業組織變革與發展等主題，結合實務經驗與學術研究分析，吸引逾兩百家企業、三百名企業人資主管及企業主參加。

現場亦舉辦綜合座談會，由中大人資所鄭晉昌所長、104人資學院陳秋鳳資深專案經理主持，與會企業人員與各講者共同探討中小型企業接班規劃以及雲端服務的實際應用等相關議題，現場發言提問踴躍、反應熱烈。主辦單位期許本次論壇能提振台灣中小企業人資管理實務面，將安全且具前瞻性的雲端服務做為人力資源管理e化的核心。