

2011  
第 8 屆

袁萬丁

現職

宏致電子董事長

國立中央大學第六屆校友總會理事長



「許多人外詢找到答案了，內在卻反骨、反抗，就得走更多冤枉路。」

學歷

北大光華管理學院高級管理人員工商管理碩士

國立中央大學管理學院高階主管碩士班兩岸經營管理組

# 不滿足才能更圓滿

文／邱燕淇

「我的人生從來沒有為創業準備過，卻無時無刻在為創業佈局。」對袁万丁而言，生活就像寫書，再小的細節都可以是材料；而巨作就在累積的過程，慢慢成形。

十年有成



## 民族情懷 毅然創業

創立於一九九六年的宏致電子，擁有全球筆電連結器百分之八十的市占率，董事長袁万丁創業的理由，竟是民族情懷作用。「過去連結器這類精密組件都出自日廠，但日廠對臺商並不友善。於是『為什麼日本人可以，我們不行？』的念頭，讓我毅然決定創業。」

但光憑一股熱情辦不成事，過去在美商公司真誠的服務態度，是他甫進市場就被接納的主因。「因為人受到信賴，相對你的產品被接受度就高。所以我常告訴年輕人，很多事情不該只以利益的角度省視；踏實做好當下的每一件事，就會得到好的回報。」而廣泛閱讀的習慣，讓他在管理企業時更加靈活，「也許書的內容你無法一一記住，但讀過的會內化成價值觀，左右著你的判斷。」多方吸收，才能在遇到難題的時候，得以變通。

176

## 永保好奇 學海無涯

何以在事業平順之時，選擇到中央唸EMBA？袁万丁說，無論學校或職場，只要能補充技術能量的，他就不錯過。「剛畢業的時候，每個人都覺得自己加滿了油，卻忘記自己騎的不過是臺小機車。有朝一日你可能得開汽車、卡車，甚至是飛機！屆時才發現能量不足，機會已先走一步了。」而中大師資優良，雙方至今仍互動良好。「我曾邀請李小梅老師來為宏致員工上行銷課，林文政老師也在人事規劃上給予我們指導。」未來宏致電子將在過嶺地區建精工中心，屆時將與中大有更密切的產學合作。

永保好奇的他甚至連速食店廁所的出勤表，都會細心研究。「不要小看一張簡單的出勤表，若不懂當中管理守則，大學畢業的也不見得會畫！」未創業前，就有蒐集上司圖表習慣的袁万丁，在任何場合看到新奇、值得學習的，就會記錄下來；雖從未以創業為目標，卻已佈局多時。

## 投身公益 回饋社會

企業成功最大的喜悅不是盈餘，而是能投注更多心力於公益。「與其留財，不如留德給子孫。」截至目前，袁万丁以傑出同事名義捐贈了八臺救護車給偏遠地方醫療單位，「幫助人當下的那種喜悅，你一輩子會放在心上；若把錢放在物質享受，用完就忘了。」

中大菁英名人錄

177



作公益不挑場合的他，曾經在海鮮餐廳花了一千多元人民幣，放生三條魚回大海，「做善事求的不是掌聲，而是一種心靈的提昇。」

楊梅土生土長的他，相當熱愛客家文化。二〇一〇年為追念母親，捐款三百萬成立「全球客家女性研究基金」，結合中央大學客家學院，進行全面性的文化研究。不久又與天晟醫院董事長張育美各捐款五十萬，打造客家希望工程。二〇一二年再挹注八百萬，於管二館打造國際級個案教室宏致講堂\*，提拔後進不遺餘力。「客家文化不僅是花布、美食，我希望更多青年可以加入客家研究行列，努力讓臺灣成為全球客家文化發展中心。」

## 留個缺口 隨時充電

不以現況為滿，是袁万丁鞭策自己的圭臬，「人就是這樣，永遠覺得自己是滿的，很多東西就倒不進去；永遠覺得缺一塊，就可以加無限的東西進去。」除了學習，能虛心接受教誨，是加速他成功的秘訣，「許多人外詢找到答案了，內在卻反骨、反抗，就得走更多冤枉路。」用正面積極的態度看待不滿足，袁万丁意外營造了圓滿人生。§

原文刊登於《中大校訊》第 173 期



▲袁万丁理事長積極參與母校各式活動。左圖為母校九十八週年校慶時，袁理事長於大會致詞；右為他在戶外音樂會與校友互動時情景。（圖 / 本校秘書室）

## “ 宏致講堂 ”

「宏致」兩字意思是宏大致遠。該講堂比照美國「哈佛講堂」打造，於二〇一二年九月廿九日揭牌啟用。由時任中大校友總會理事長、宏致電子公司董事長袁万丁捐資興建，是中央大學第一座國際級個案教室。

「宏致講堂」位於中大管理二館一樓，座位採弧形劇場式結構，可容納約七十人。配有先進的數位互動與影音設備，如大螢幕、三百六十度廣角攝影等，可讓師生在課堂能多面向即時互動。



▲宏致講堂一景。（圖 / 本校秘書室）